

Executive Master

HR MANAGEMENT

III EDIZIONE

31 /10/ 2020 – 10/4/ 2021

Il Master è rivolto ad imprenditori e professionisti che intendono acquisire skills tecniche e necessarie ad evolversi nella loro carriera come leader nel campo delle risorse umane (HR).
Il percorso sarà coinvolgente, interattivo, ricco di testimonianze e di casi concreti.

Obiettivi per competenze:

- Gestire il cambiamento nelle organizzazioni;
- Rafforzare le capacità per operare in qualità di hr business partner con il management per lo sviluppo delle strategie aziendali;
- Gestire gli aspetti specialistici della selezione, formazione, valutazione, relazioni industriali e amministrazione del personale

1. L'ARTICOLAZIONE DEL PROGRAMMA I MODULI DIDATTICI

E' possibile iscriversi al percorso completo o ai singoli moduli:

MODULI	Lezioni	Ore
MODULO 1 GENERAL MANAGEMENT <i>Fondamenti di Management/Economia aziendale</i> <i>People Management</i> <i>Il ruolo della leadership nei nuovi contesti organizzativi</i>	3	12
MODULO 2- Leadership e Innovazione <i>Leadership e Coaching</i> <i>La Comunicazione Efficace</i> <i>La condivisione della strategia</i> <i>Il Time Management e il Processo Motivazionale</i> <i>Business writing</i> <i>Tecniche di negoziazione</i>	7	28



<p>MODULO 3- Sviluppo e Formazione</p> <p><i>Il Processo di Ricerca e Selezione del Personale</i></p> <p><i>Job Profile e loro definizione</i></p> <p><i>Il modello delle 3P</i></p> <p><i>L'E-recruiting</i></p> <p><i>Tecniche di selezione</i></p> <p><i>Analisi Fabbisogni Formativi</i></p> <p><i>Inquadramento delle principali fattispecie contrattuali</i></p> <p><i>Intermediazione illecita del lavoro in particolare riferimento al distacco e al comando (art. 603 bis c.p.)</i></p> <p><i>(Valutazione ed analisi di casi concreti)</i></p> <p><i>Il collocamento e l'intermediazione illecita del lavoro</i></p> <p><i>La somministrazione di manodopera: novità e modalità di funzionamento</i></p> <p><i>La somministrazione fraudolenta: le fattispecie di reato</i></p> <p><i>Il sistema sanzionatorio ed i meccanismi di difesa del datore di lavoro</i></p>	14	56
<p>MODULO 4 - Organizzazione Aziendale e Relazioni Industriali</p> <p><i>La Struttura Organizzativa Aziendale</i></p> <p><i>Le organizzazioni agili</i></p> <p><i>Tipologie di Organigrammi</i></p> <p><i>Il BPR</i></p> <p><i>L'Activity Based Management</i></p> <p><i>Change Management nelle PMI</i></p> <p><i>La Contrattazione di Categoria</i></p> <p><i>La Condotta Antisindacale</i></p>	8	32
<p>MODULO 5- Compensation and Total Remuneration</p> <p><i>Salute e Sicurezza sul Lavoro</i></p> <p><i>Premi MBO/MBI</i></p> <p><i>Performance Based Payment</i></p> <p><i>Il Sistema premiante e piani di carriera</i></p> <p><i>Nuovo Concetto di Carriera - Nuove Politiche di Employer Branding</i></p>	8	32
<p>Modulo 6 - Il Budget e l'Amministrazione del Personale</p> <p><i>La redazione del budget dell'area HR</i></p> <p><i>Il reporting</i></p> <p><i>La modalità di monitoraggio dell'efficienza</i></p> <p><i>La lettura degli scostamenti del costo del personale rispetto agli obiettivi prefissati</i></p>	5	20
Totale	45	180

2. CALENDARIO DELL'ATTIVITA'

FASE DI AULA: 180 ore: 31/10/2020 – 10/4/2021

FREQUENZA: venerdì dalle ore 15.00 alle ore 19.00; sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00

La frequenza è obbligatoria.

E' prevista anche la modalità formativa sincrona (lezione simultanea), lo strumento proposto è

GOOGLE MEET.

3. LA FACULTY

Il corpo docente del corso è costituito da dirigenti aziendali, liberi professionisti e docenti universitari, con consolidata esperienza nel settore HR.

Francesco ARBORE

Direttore Risorse Umane plant di Bari PERONI SPA

Francesco BASILE

HR Director BOSCH

Antonio BRAIA

Amministratore Delegato della BRECAV

Vito CARNIMEO

HR Senior Consultant

Francesco CAUTILLO

HR Manager SOA Corporate

Laura CONTE

Consulente di Direzione Aziendale e Docente di Psicologia del Lavoro UNIVERSITÀ DI BARI

Andrea DAMMACCO

Avvocato e Consulente Giuridico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per lo Sviluppo delle Economie Territoriali

Salvatore DE BONIS

Dottore di ricerca in diritto penale nell'Università degli Studi di Parma; Avvocato del Foro di Potenza.

Antonio DESTRATIS

Responsabile Risorse Umane LINKS MANAGEMENT AND TECHNOLOGY

Gaetano DIOLAIUTO

Career Service SPEGEA Business School

Giuseppe DIRETTO

Docente di Amministrazione, Contabilità e Bilancio, Dottore Commercialista

Salvatore GARBELLANO

Componente del Gruppo ASFOR "Osservatorio Learning Internazionale"

Giuseppe GUERRA

Deputy Managing Director SPRING Professional

Vincenzo LIOCE

Hr Manager MAGNA SPA

Giuseppe LUONGO

Direzione Risorse Umane Ferrovie Apulo Lucane

Matteo MASCIALE

Direzione Risorse Umane ISMO

Michele PAGLIA

Discript Manager MANPOWER SPA

Elena PANZERA

Hr Director e CSR Manager SAS INSTITUTE ITALIA

Marina PIETRAGALLO

Project Manager SPEGEA Business School

Mario POMARICO

Direttore risorse umane centro sud POSTE SPA

Alessandro TORTELLI

A&T Labour Human Resources and payroll

Fabrizio SANTORI

Business Game Consultant FORMANAGER

MARIROSA GIOIA

Presidente Delegazione Basilicata A.I.F. (Associazione Italiana Formatori).

LA QUOTA DI ISCRIZIONE

COSTO Percorso Completo	€ 5.000,00
COSTI SINGOLI MODULI	
▪ Sistema Impresa (3 lezioni)	€ 500,00
▪ Leadership e Innovazione (7 lezioni)	€ 900,00
▪ Sviluppo e Formazione (14 lezioni)	€ 1.600,00
▪ Organizzazione Aziendale e Relazioni Industriali (8 lezioni)	€ 1.000,00
▪ Compensation and Total Remuneration (8 lezioni)	€ 1.000,00
▪ Il Budget dell'Area HR e l'Amministrazione del Personale (5 lezioni)	€ 700,00

I costi si intendono al netto di IVA

Sono previste

- Agevolazioni finanziarie
- Prestiti offerti da banche, rimborsabili in comode rate a partire da 6 mesi dopo il Master.
- La quota d'iscrizione al Corso può essere finanziata dal Voucher Fondimpresa se l'azienda risulta iscritta al fondo.

Il Pagamento del 20% della quota avverrà ad avvio dell'attività formativa.

4. SEDE SVOLGIMENTO ATTIVITA' FORMATIVA

Conforma – Confindustria Basilicata Formazione, Via D. Di Giura, Contro Direzionale – Potenza

5. IL TEAM DI COORDINAMENTO

Maria LOPARDO - CONFORMA

Tel. 0971.292919 cell. 3357623509

mail: m.lopardo@conforma.basilicata.it

Gaetano Diolaiuto - SPEGEA Business School

Tel. 080.5919437 cell. 3489264792

mail: g.diolaiuto@spegea.it



Modulo di iscrizione

- Percorso Completo
- Modulo/i (indicare modulo/i):

Dati Anagrafici partecipante

Cognome Nome

Ruolo ricoperto in azienda.....

Telefono diretto.....e-mail.....

Cellulare.....

DATI Anagrafici Azienda/Ente di appartenenza

Denominazione e Ragione sociale.....via.....

Indirizzo.....CAP.....Prov.....

Partita IVA

Codice Fiscale

Settore attività economica.....Telefono.....Fax.....

email.....website.....

DATI PER FATTURAZIONE

Nome Cognome o Ragione Sociale.....

Indirizzo.....CAP.....Prov.....

P.I./CF