

Corso di formazione HSE MANAGER



Presentazione

Il manager HSE rappresenta una figura chiave in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

HSE è l'acronimo di "Health, Safety & Environment".

L'HSE Manager è la figura che si occupa della gestione degli aspetti inerenti alla salute e alla sicurezza all'interno dell'ecosistema aziendale. Affiancando la sigla HSE alla parola 'manager', si intuisce come la traduzione più accreditata per questa espressione è "manager della salute e sicurezza sul lavoro".

Tra i compiti dell'HSE Manager rientrano attività di tipo operativo, ma anche di tipo strategico.

Conforma – Confindustria Basilicata Formazione propone un percorso di formazione che possa essere in grado di fornire a questo professionista, o al futuro HSE Manager, tutti gli strumenti per eccellere nella propria professionalità.

Destinatari

Il corso è rivolto a:

- responsabili della sicurezza;
- RSPP;
- responsabili dello sviluppo organizzativo;
- risorse impiegate nel settore della sicurezza sul lavoro.

Struttura del corso e calendario

Modulo 1 Normativa, obblighi e responsabilità	Salute e Sicurezza sul Lavoro	Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori	14/02/22 ore 9 – 13 16/02/22 ore 9 – 13
		Organi di vigilanza e procedure ispettive	
		Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità	
		Delega di funzioni	
		Responsabilità civile e penale	
		Sistema sanzionatorio	
	Tutela dell'ambiente	Gestione dei rifiuti: normativa, classificazione, sistema autorizzatorio e modifiche alle procedure semplificate di gestione, sistema sanzionatorio e introduzione delle sanzioni	21/02/22 ore 9 – 13 23/02/22 ore 9 – 13
		Tutela delle acque: normativa, soggetti preposti ai controlli, sistema sanzionatorio	
		Inquinamento del suolo e bonifiche siti inquinati: normativa, procedure amministrative, ripristino ambientale, sistema sanzionatorio	
		Inquinamento atmosferico: normativa nazionale, disciplina dell'inquinamento atmosferico di	

<p>Responsabilità d'Impresa: D. Lgs. 231/01 VALIDO ANCHE COME AGG. RSPP DA 8 ORE</p>	origine industriale, sanzioni amministrative e penali dopo i correttivi	
	VIA, VAS, IPPC E AUA: norme procedurali generali e di semplificazione amministrativa	
	D. Lgs 231/01: le figure coinvolte e i soggetti interessati	<p>28/02/22 ore 9 – 13 02/03/22 ore 9 – 13</p>
	Reati presupposti: i più frequenti	
	I principi generali del Codice Etico	
	Sistema Disciplinare e Sanzionatorio	
	L'Organismo di Vigilanza: poteri e operatività	
	Il Modello 231 e la sicurezza sul lavoro	
Le azioni strategiche per la società nel caso di indagini		

<p>Modulo 2 Sistemi di Gestione integrata ed attività di Audit</p>	<p>Sistema di gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001:2015)</p>	L'approccio sistemico alla gestione ambientale	<p>08/03/22 ore 9 – 18</p>
		La UNI EN ISO 14001:2015	
		Il concetto di "Gestione del rischio" secondo la nuova norma	
	<p>Sistema di gestione Qualità (UNI EN ISO 9001:2015)</p>	Le principali differenze tra la UNI EN ISO 14001:2004 ed il "nuovo approccio"	<p>08/03/22 ore 9 – 18</p>
		I principi fondanti del modello sistema di gestione	
		I processi ed il ciclo di Deming	
		Il collegamento con i processi di gestione dei rischi	
	<p>Sistema di gestione Sicurezza (UNI ISO 45001:2018)</p>	Il Framework di integrazione dei diversi Sistemi di Gestione ed in particolare i possibili punti di contatto/contrasto Qualità e Sicurezza	<p>15/03/22 ore 9 – 18</p>
		L'approccio sistemico alla gestione della sicurezza	
		ISO 45001	
	<p>Linee guida per la conduzione di Audit dei Sistemi di gestione (UNI EN ISO 19011:2018)</p>	Significato e opportunità della certificazione	<p>15/03/22 ore 9 – 18</p>
		Le attività di verifica sui Sistemi di Gestione	
Le attività di audit (prima, seconda e terza parte)			
Il programma di audit			
Il processo di audit			
<p>Responsabilità d'impresa: UNI ISO 26000:2010 e SA 8000</p>	Caratteristiche e competenze degli auditor	<p>22/03/22 ore 9 – 18</p>	
	La UNI ISO 26000: struttura e principi		
	La mappatura degli stakeholder		
	La matrice di materialità		
<p>Modello 231: interattività con gli altri sistemi di gestione</p>	Il processo di integrazione con la SA 8000	<p>22/03/22 ore 9 – 18</p>	
	Il codice etico e la politica di un Sistema di Gestione integrato		
	Bilancio di sostenibilità e reporting non finanziario		
	Il modello WCM ed il Pillar Safety		
	I processi operativi e gestionali nel rischio di impresa		

Modulo 3 Analisi del rischio e gestione tecnico-amministrativa	La gestione del rischio in ambito HSE	Definizioni e concetti chiave	07/04/22 ore 9 – 18
		I principi, il framework ed il processo di gestione del rischio secondo lo standard ISO 31000	
		I metodi a disposizione secondo lo standard IEC 31010	
		L'approccio barrier-based in ambito HSE	
		La metodologia Bow-Tie per l'analisi del rischio HSE	
		L'importanza di analizzare incidenti, near-miss e non conformità	
		Il metodo BFA per analizzare l'esperienza operativa	
		Lo sviluppo di raccomandazioni efficaci: cause primarie vs cause radice	
		L'integrazione dell'analisi del rischio con l'analisi degli incidenti	
		Il controllo economico della prevenzione: l'analisi costi/benefici	
Gestione delle situazioni di crisi e di emergenza in ambito HSE	Gestione delle situazioni di crisi e di emergenza in ambito HSE	Identificazione delle procedure di emergenza	19/04/22 ore 9 – 18
		Gestione dell'emergenza e mitigazione del rischio	
		La pianificazione efficace dell'emergenza: i piani di emergenza	
		Crisis management e business continuity	
		Salute e sicurezza dei lavoratori, la gestione della crisi e gli obiettivi di continuità operativa	
		Procedure di emergenza, procedure di gestione degli incidenti e piani di continuità operativa	
		La necessità di coordinamento e cooperazione tra il HSE Manager ed il Business Continuity manager	
		Cenni al modello di gestione della continuità operativa - standard ISO 22301	
		Case histories	
Documentazione e adempimenti tecnico-amministrativi ambientali	Documentazione e adempimenti tecnico-amministrativi ambientali	Iter autorizzativi (VIA, AIA e AUA)	13/04/22 ore 9 – 13 20/04/22 ore 9 – 13
		Gestione dei Rifiuti (produzione, recupero e smaltimento)	
		Emissioni in atmosfera (convogliate, diffuse, gas effetto serra, gas ozonolesivi e impianti termici civili)	
		Ciclo delle acque (risorsa idrica, scarichi idrici)	
		Immissione ed emissioni di rumore	
Risorse energetiche (Energy Manager, Diagnosi energetica)			

Modulo 4 Aspetti relazionali	L'interpretazione efficace del ruolo	Mindset e padronanza di sé	27/04/22 ore 9 – 13
		Le competenze attese	
		Tanti ruoli in uno: professional, manager, leader, coach	
		Consulenza esperta e consulenza di processo	
	Efficacia personale e autocontrollo: la gestione dello stress personale	Time management, gestione dell'ansia, potenziamento dei fattori di coping, l'importanza della ristrutturazione cognitiva, la respirazione	27/04/22 ore 14 – 18
	La valutazione e la gestione dello stress lavoro correlato	Il Gruppo di Valutazione come project management, best practices nella valutazione preliminare ed approfondita, l'individuazione di misure correttive efficaci e sostenibili	02/05/22 ore 9 – 13
	Quale leadership per l'HSE Manager?	self leadership	02/05/22 ore 14 – 18
		Lo sviluppo delle capacità di diagnosi e la flessibilità nella lettura del contesto	
		La leadership trasformativa: costruire momenti o percorsi di visioning	
	Come potenziare il proprio livello di influenzamento	"Persone a colori" e il modello Whole Brain	04/05/22 ore 9 – 13
Riconoscere le distintività del proprio stile comunicativo, motivazionale e di problem solving			
Whole Brain e sviluppo della cultura di sicurezza			
Allineamento dei livelli: disegnare piani d'azione individuali per allenare i propri stili silenti			
Esercitare competenze manageriali e sperimentare il Whole Brain	Dare obiettivi: il passaggio dalla concezione di compito da adempiere alla concezione di obiettivo e commitment individuale. Differenziare l'assegnazione di obiettivi motivanti sulla base degli stili personali e delle distintività individuali	04/05/22 ore 14 – 18	
	Dare feedback: il feedback descrittivo e il feedback ispirante. Il modello I-4D. Acquisire la capacità di trasformare un feedback descrittivo in un feedback che genera cambiamento		
	Comunicare e ispirare: metodi di organizzazione e strutturazione dei messaggi, di utilizzo dei metodi della psicologia della curiosità, di sviluppo della dominanza del proprio comportamento non verbale e paraverbale		

Durata del corso

96 ore

Modalità di fruizione del corso

FAD sincrona.

Successivamente alla formalizzazione dell'iscrizione, Le verrà inviato il link per la fruizione del corso.

Iscrizione

Le iscrizioni al corso devono pervenire entro, e non oltre 5 giorni lavorativi dalla data di avvio delle attività. È possibile effettuare la prenotazione cliccando direttamente sul pulsante in alto "CLICCA

QUI! ISCRIVITI!”, sulla pagina web del corso. Conforma – Confindustria Basilicata Formazione comunicherà successivamente all’avvenuta iscrizione le informazioni di dettaglio della pianificazione del calendario delle attività e invierà il modulo di adesione per la formalizzazione e il perfezionamento dell’iscrizione, con la possibilità di selezionare i moduli di proprio interesse.

Per ogni informazione di dettaglio relativa all’organizzazione e all’avvio dell’attività Vi invitiamo a contattare:

dott.ssa Giulia Di Virgilio

ing. Alessandro Catena

e-mail: g.divirgilio@conforma.basilicata.it

mail: a.catena@conforma.basilicata.it

mobile: 3351651878

mobile: 3351651916