

Corso di formazione per Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione

MODULO C

in conformità all'art. 32, comma 2 e 6, del D.Lgs 81/08
e s.m.i. e all'Accordo Stato Regioni del 7/7/2016

Modalità di fruizione del corso: FAD sincrona

Verifica di apprendimento: al fine di verificare l'apprendimento, in conformità a quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 7/7/2016, i discenti saranno sottoposti a:

- Un test di 30 domande a risposta multipla, che si ritiene superato con esito positivo con almeno il 70 % di risposte corrette,
- Colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestione e relazioni acquisite.

Attestati di frequenza: per ogni partecipante al corso "RSPP MODULO C" che avrà completato almeno il **90 % delle ore di formazione** previste e avrà superato la verifica finale di apprendimento, verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

Propedeuticità al corso: si ricorda che, come previsto al punto 6.1 dell'Accordo Stato Regioni del 7/7/16, il corso RSPP-MODULO A è propedeutico per la partecipazione ai moduli B e C.

Durata: **24 ore**

Data e orario	MODULO DIDATTICO
14/11/23 ore 9.00 - 13.00	MODULO 1.1 Conoscere gli obiettivi del percorso formativo; Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee); Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro; Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).
	MODULO 1.2 La valutazione del rischio come: - Processo di pianificazione della prevenzione; - Conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; - elaborazione dei metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività ed effetti giuridici (art. 91 legge n. 123/2007).
16/11/23 ore 9.00 - 13.00	MODULO 2.2 Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.); Il processo del miglioramento continuo; Organizzazione e gestione integrata: - sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001); - procedure semplificate MOG (d.m. 13/0212014); - attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); programma. pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.
	MODULO 3 Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro. Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori; Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni; Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro; individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni; Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. La rete di comunicazione in azienda. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica; Chiusura della riunione e pianificazione delle attività. Attività post-riunione; La percezione individuale dei rischi. Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali; Art. 9 della legge n. 300/1970; Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.
21/11/23 ore 9.00 -18.00	MODULO 4 Cultura della sicurezza: - analisi del clima aziendale; - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. Benessere organizzativo: - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; - fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: - aspetti metodo logici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.
	TEST DI FINE MODULO